

より良い将来を築くために

2010年度TIコーポレート・シチズンシップ・レポート サマリ

概要

持続性、社会的責任、慈善活動、ステュワードシップなど、より良い将来の構築に向けたTIの努力を表す言葉は数々存在します。**私たちはこれらの努力をまとめて「コーポレート・シチズンシップ」と呼んでいます。**コーポレート・シチズンシップは、当社が世界に与える社会的、環境的、および経済的な影響について説明責任を担うことに対する、テキサス・インスツルメンツ社員一人ひとりのコミットメントです。

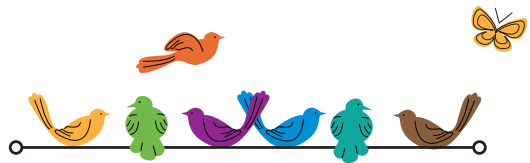
本書は、2010年度におけるTIの社会的・環境的な業績の要点をまとめたものです。2010年度コーポレート・シチズンシップ・レポートの全体は、ti.com/ccr をご覧ください。

TIにおけるコーポレート・シチズンシップ

部門を超えた当社のリーダーで構成されるシチズンシップ戦略チームは、当社のシチズンシップの基本原則をさらに洗練し、変化し続ける当社の事業と地域社会のニーズに対応しています。また、社員を教育し、業績向上をドライブしています。チームはまた、業務における戦略的な方向性と透明性をつくり、TIの社会的・環境的な業績に関する報告努力に対し責任を持っています。

コーポレート・シチズンシップに対する当社のコミットメントは、以下の重要な分野に及びます。

- 会社の事業運営
- 製品に対する責任
- 環境への責任
- 社員の福利
- 地域へのコミットメント
- 責任ある政策支援活動
- コーポレート・ガバナンス



「当社の持続性への過程は順調に進んでおり、より良い将来を築くという当社のコミットメントは堅実に持続されています。」

— Rich Templeton
会長、社長兼CEO

受賞および表彰

TIの社会的・環境的達成事項は様々な第三者から認識されています。これらの受賞の多くはオンライン版のレポートに掲載されています。2010年には、TIは数多くの賞やリストに選ばれています。以下にその一例を示します。

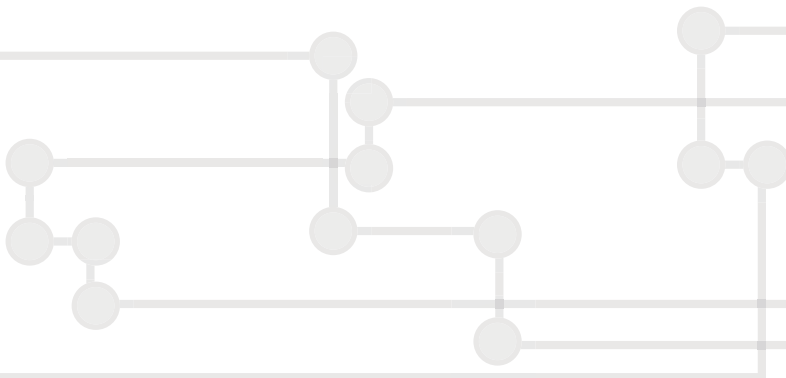
- ダウジョーンズの企業持続性インデックス – 北米
- ベスト・コーポレート・シチズンリスト – CRマガジン
- 最も倫理的な会社リスト – Ethisphere Institute
- グリーン・ランキング リスト – ニュースウィーク
- Most Admired Companies – フォーチュン
- グローバル・サステナビリティ50インデックス – NASDAQ OMX CRD

すべてのリストは ti.com/ccr-awards をご覧ください。

グローバル・レポーティング・イニシアチブ

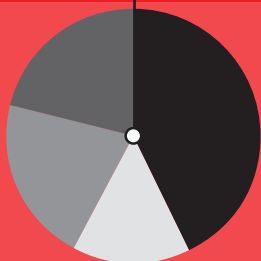
完全版を ti.com/ccr でご覧いただけるTIのオンライン・シチズンシップ・レポートの作成にあたり、グローバル・レポーティング・イニシアチブ (GRI) の持続性レポーティング・ガイドライン (G3) を使用しました。このレポートはTIの年次財務実績報告書の補足文書としての役割を果たします。

これは、GRIガイドラインを用いたシチズンシップ・レポートの第5版、また自己宣言アプリケーションレベルAを達成した第1版となります。詳細情報は、ti.com/ccr-griindex をご覧ください。



2010年度の概要

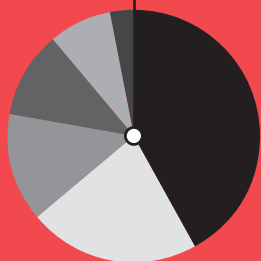
● セグメント別売上*



- 43% アナログ
- 15% 組み込みプロセッシング
- 21% ワイヤレス
- 21% その他

2010年売上: 139.7億ドル

● 市場別製品売上*



- 42% 通信
- 22% コンピュータ
- 14% 産業用
- 11% コンシューマ製品
- 8% 自動車
- 3% 教育

● 地域別収入



- 64% アジア
- 12% ヨーロッパ
- 11% 米国
- 10% 日本
- 3% その他

● 地域別社員数



- 約 13,000人 南北米
- 約 10,700人 アジア
- 約 2,600人 ヨーロッパ
- 約 2,100人 日本

世界全体、約28,400人
(2010年末)



最高経営責任者からのご挨拶

5年目のコーポレート・シチズンシップ レポートをお目にかけるにあたり、私は当社のパフォーマンスと進展を誇りに感じております。これは、事業の拡張と持続性にフォーカスした、とてもエキサイティングな時期において、一つの節目と言えます。

2010年には、テキサス・インスツルメンツは記録的な収益をおさめ、事業の成長を見ると同時に、世界的に3つの新しい製造施設を開きました。当社は社員と地域社会のニーズを考慮し、資源を保護して、環境への影響を抑えることで、責任あるビジネスの成長を実行しています。以下を始め、多数の成功をおさめました。

- エネルギー効率、バイオエレクトロニクス、およびライフサイエンスの分野での革新を育むためにキルビーラボ・インディアを開設しました。
- 半導体チップの設計、販売、製造に必要なエネルギー量を24%、そして必要な水量を20%削減しました。
- 廃棄物の95%をリサイクルしました。
- 15年連続で、ワーキング・マザー・マガジンの殿堂入りを果たし、「働く母親にとって最適な会社100社」に選ばれました。
- 教育、文化、および地域のイニシアチブを支援するために2820万ドルを現金および 物品にて寄付しました。

当社の事業運営における継続的な改善は、当初設定し、報告した複数年にわたる持続性目標に沿って行われます。今後5年間で、当社製品の設計、販売、製造において以下を達成することを目指しています。

- チップ当たりに必要なエネルギーを45%削減します。
- チップ当たりに必要な水量を45%削減します。
- チップ当たりの温室化ガスの放出量を30%削減します。

当社の持続性への過程は順調に進んでおり、より良い将来を築くという当社のコミットメントは堅実に持続されています。

当社の進展について読み進み、皆さんの意見をお聞かせください。

Rich Templeton
会長、社長兼CEO

世界の主要地点



米国

テキサス州ダラス*
メリーランド州ジャーマンタウン
テキサス州ヒューストン
テキサス州リチャードソン
テキサス州ブラーノ
マサチューセッツ州ウォルサム
ニューハンプシャー州マンチェスター
イリノイ州ショームバーク
テキサス州ルイスヴィル
カリフォルニア州サンディエゴ
カリフォルニア州サニーベール
テキサス州シャーマン
アリゾナ州ツーソン
テキサス州オースティン

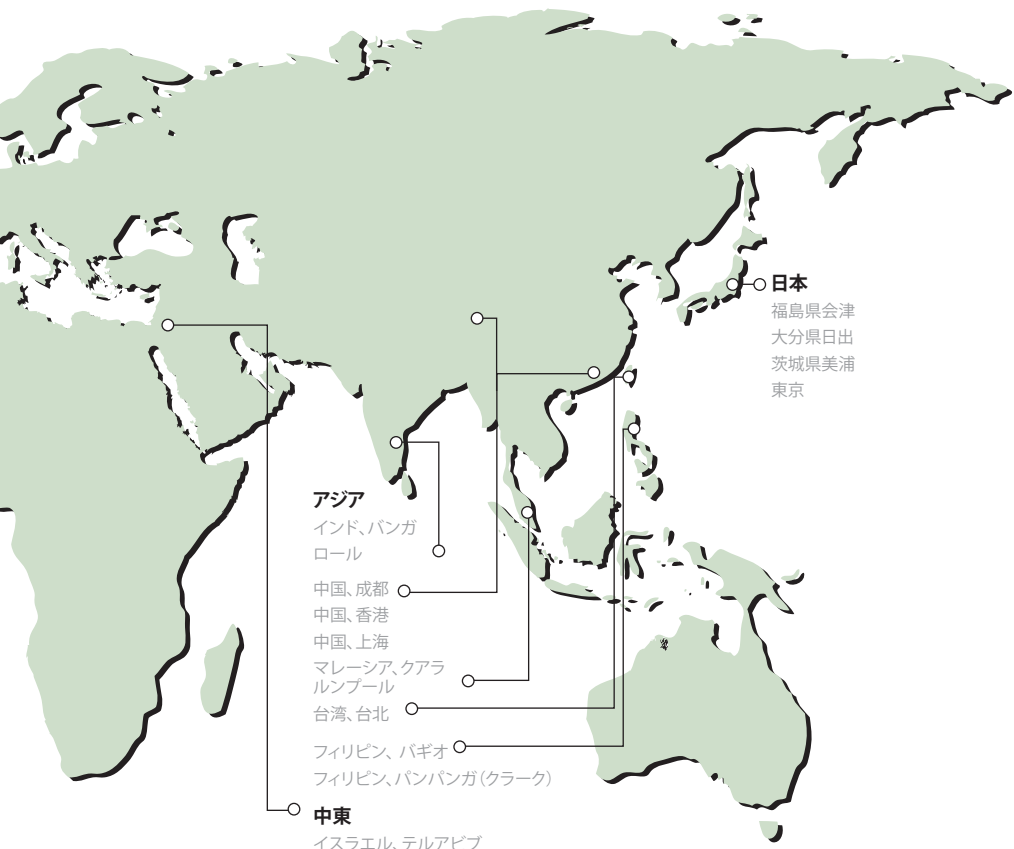
中米

メキシコ、アグアス
カリエンテス

ヨーロッパ

フランス、ニース
ドイツ、フライジング
ノルウェー、オスロ
イギリス、ノーサンプトン

TIは、世界30カ国以上に製造、設計、または販売拠点を擁しています。





会社の事業運営

2010年度のパフォーマンス

事業の継続性

- テキサス州リチャードソンのファブの操業開始、およびアジアでの製造施設2社の買収によりお客様のニーズを満たす能力をさらに強化しました。
- アイスランドの火山爆発を原因とする、ヨーロッパ航空交通の一週間にわたる混乱においてもテキサス・インスツルメンツは事業を継続しました。

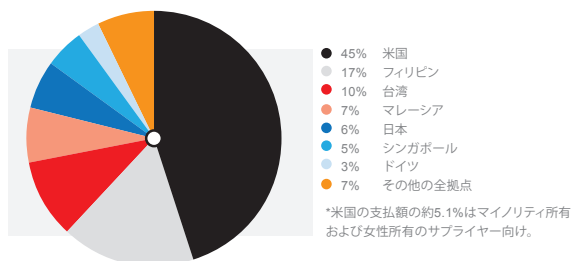
サプライヤーに対する責任

- テキサスインスツルメンツは、その対応、シチズンシップ活動、生産性、信頼性、技術、革新性、および品質が認められ、91,000社の中からシーメンスAGのNO.1サプライヤーとして指名されました。
- 新しい紛争鉱物法規制に準拠するためのプロセスを導入し、製造で使用する2つの希土類鉱物の代替供給源を見つけました。
- 認定されているマイノリティ所有および女性所有のプライムおよびサブティアサプライヤーに、米国の購買予算の5.1%を当て、当社の目標を上回りました。
- 全米フットボールリーグの歴史上最大かつ最も成功を収めたスーパーボウルの新興ビジネスプログラムに資金を提供し、同プログラムを通じて北テキサスのマイノリティ所有および女性所有の企業3000社以上に対してトレーニングを実施し、900社が購買機会の認定を受けました。

2011年度の計画:

- 当社のサプライヤーの倫理、人権、コンプライアンス、パフォーマンスについての調査を開始します。この努力の一環として、ISO 14001認定を受けたサプライヤーを特定します。
- サプライチェーン全体での法規制へのコンプライアンスを確認します。

世界的に見たサプライヤー支払額*





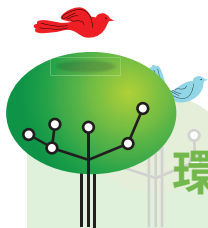
製品に対する責任

2010年度のパフォーマンス

- 当社の半導体製品の90%以上を、世界中の政府の規制要件を超えるレベルで環境問題に対応する、「TIグリーン」にしました。
- ソーラーLEDランタンの使用により、化石燃料無しで初めて農村地域に夜間灯を灯すというTIインドの努力に対し、インドの全国ソフトウェアサービス企業協会からソーシャル・イノベーション・アワードが授与されました。
- 研究プロジェクトの数を増加できるようにキルビー・ラボのサイズを倍加すると共に、主としてこの地域のエネルギーニーズを満たすテクノロジーの開発を行うためにキルビー・ラボ・インドアを開設しました。
- 当社の成長取り組みの一環として、研究・開発投資額を約1億ドル増額しました。
- SRC (Semiconductor Research Corporation、半導体研究社) に対し、大学における半導体技術・設計に関する研究資金向けに1,200万ドルを提供しました。
- ダラスのテキサス大学にてナノテクノロジー研究を行い、この分野を率いる同校の立場を拡大するために、2つの大学教授職用基金に出資しました。
- タイムマガジンの「All-TIME 100 Gadgets」のリストに、SR-10電卓、Speak & Spell、Regency TR-1ラジオが含まれました。

2011年度の計画:

- 当社の既存製品ラインを増強するための研究と販売に新しい改革をもたらします。



環境への責任

2010年度のパフォーマンス

大気質

- 古い機器の使用を止め、先進技術の導入により窒素酸化物排出量を削減しました。
- 当社の大気質改善努力に対し、北テキサス・クリーンエアー同盟から「クリーンエアーへの取り組み」アワードが授与されました。

気候変動

- 社員の通勤による排出量と出張時の航空交通による排出量の測定を開始しました。
- 当社初の温室化ガス (GHG) 排出量削減目標を打ち立てました。

エネルギー利用

- 業務運営効率の改善、再生可能エネルギーの調達、社員の参画を含む、グローバルエネルギー戦略を正式決定しました。
- エネルギー効率プロジェクトに600万ドルを投資し、TIの年間エネルギー費用を370万ドル削減しました。
- 2012年までに当社のテキサス施設で使用する電力の10%程度を再生可能資源からのエネルギーに切り替えるという契約を結びました。
- 半導体チップの設計、販売、製造に必要なエネルギー量を24%削減しました。

交通機関

- 急速なビジネスの成長時期においても、製品の円滑な配送管理を成し遂げました。
- 社用車両から燃費の悪い車両を排除する努力を継続しました。
- 米国サイクリスト協会から「自転車フレンドリー企業」に指名されました。
- 世界中の当社社員の約57%に、在宅勤務用のリモート接続ツールを提供しました。

水の使用量

- 15億ガロンの水を再利用しました。これは2,273個のオリンピックサイズの水泳プールを満たす水量に匹敵します。
- 水保全プログラムへの投資額を2009年度の3倍に増やし、効率化プロジェクトを通して1億2200万ガロンの節約を達成しました。
- カーボンディスクロージャープロジェクト初の水ディスクロージャープログラムに参画しました。
- 半導体チップの設計、販売、製造に必要な水量を20%削減しました。

マテリアルの使用とリサイクル

- 非産業廃棄物の95.9%、および11.5トンのシリコンウェハァを含む産業廃棄物を93.9%リサイクルしました。



持続可能な施設

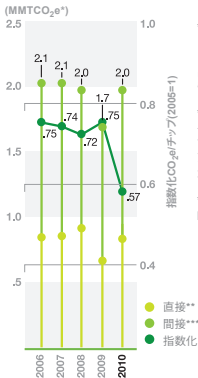
- フィリピン、クラークにあるTIの新しいアセンブリ/テスト施設が、同国初のLEEDゴールド認証を取得しました。

2011年度の計画:

- 今後5年間で、当社製品の設計、販売、製造において以下を達成することを目指しています。
 - チップ当りに必要なエネルギーを45%削減します。
 - チップ当りに必要な水量を45%削減します。
 - チップ当たりの温室化ガス(GHG)の放出量を30%削減します。
- 水とエネルギー保全プロジェクトに1000万ドル投資します。

カーボンフットプリント

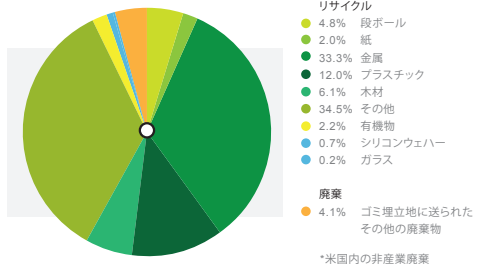
タイプ別廃棄物量*



*百万二酸化炭素換算トン(MMTCO₂e)は、温室効果ガス(GHG)排出量の測定単位です。総排出量は、世界各地のTI製造拠点のみから排出された量です。

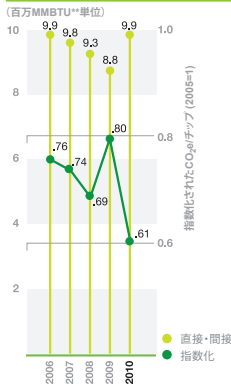
**直接排出には、二酸化炭素(CO₂)、メタン(CH₄)、亜酸化窒素(N₂O)、ヒドロフルオロカーボン、ペルフルオロカーボン、六フッ化硫黄、および三フッ化窒素が含まれます。

***間接排出には、CO₂、CH₄、およびN₂Oが含まれます。



*米国内の非産業廃棄

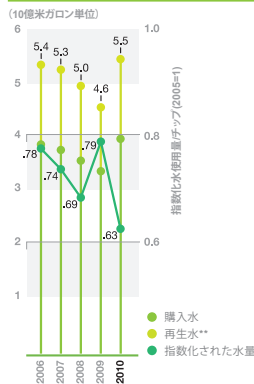
エネルギー総使用量*



*TIによる全エネルギー資源の総消費量(直接および間接エネルギー)。エネルギー総使用量は、当年内での新製造施設の増設および2社の買収による生産量の増加に伴い増加しました。エネルギー総使用量には、タラス北施設におけるガスサプライヤーから供給されるエネルギーが含まれるようになりました。

**Million British thermal units (MMBTU)は、燃料の熱エネルギー量を示す測定単位です。

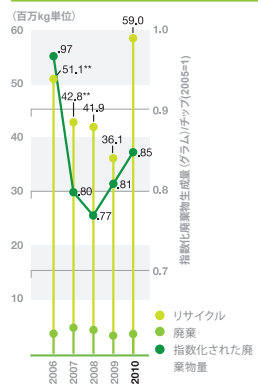
総水使用量*



*地元公共事業および施設内の井戸からの水。これには、ワンスルー冷却水(ドットツ)のフライング施設で排熱用に施設内の井戸からくみ上げられ、同じ帯水層に戻された水は含まれていません。

**TIでは総水使用量の27%を再利用しています。

廃棄物総量*



TIでは世界各地の総廃棄物の95%をリサイクルしています。

*2010年度の廃棄物データには、当年度後期に買収した2社のパフォーマンスデータは含まれていません。

**この情報は測定の改善に伴い更新されました。



社員のウェルビーイング

2010年度のパフォーマンス

安全

- 米国半導体産業協会メンバー間で最も良い安全率を維持しました。
- コンピュータワークステーションの人間工学評価を1,700件以上実施しました。

健康

- 当社のウェルネスプログラムの有効性を分析し、その実施を増強すると同時に、世界的な展開を加速しました。
- ウェハーファブ・クリーンルーム作業者の発癌危険率の評価を行うという、半導体産業協会の5カ年調査を支援しました。研究者はこの職場環境と全体的な癌死亡率との関係を確認できませんでした。

ワークライフ バランス

- 当社のワークライフ プログラム社員のニーズを満たすことを確認しました。
- 15年連続で、ワーキング・マザー・マガジンの殿堂入りを果たし、「働く母親にとってベストな会社100社」に選ばれました。

給与と福利厚生

- 2009年の昇給凍結を終え、給与の増額が行われました。
- 独自のシステムを持つフランスとメキシコを除く、全世界の全社員に対し17.3%のプロフィット・シェアリングを支払いました。

多様性と包括性

- National Association for Female Executives (米国女性企業役員協会) により「Top 30 Companies for Executive Women (女性重役に適した企業トップ30)」の1社として認識されました。
- 雑誌U.S. Black Engineer, Hispanic Engineer and Women of Colorにより、「Most Admired Employers (最も称賛される雇用者)」の1社として認識されました。

人材の採用と保持

- テキサス州リチャードソンの新しい製造施設で200人以上の社員が採用されることとなり、またアジアでの2つの製造施設の買収によって約1,140人の社員が加わりました。

人権

- ・ Human Rights Campaign Foundationの米国企業平等指数で3年連続で満点を獲得しています。
- ・ 中国でTIが新たに買収した施設での人権パフォーマンスの評価と既存の慣行の監査を行いました。
- ・ TIに対して起こされた人権侵害に関する申し立てはまったくありませんでした。

人材開発

- ・ スマートな企業の成長を促進するために、新入社員と重要社員の参画、トレーニング、メンタリングを行いました。
- ・ 当社の優れた採用、能力開発、キャリア開発プログラムに対し、Association of Educational PublishersからTalent Development Innovator Award (人材開発革新者賞)を授与されました。

認識

- ・ 社員の実績を認識する、TI認識サービスおよびイベントチームを通しての認識リクエスト数が増加しました。

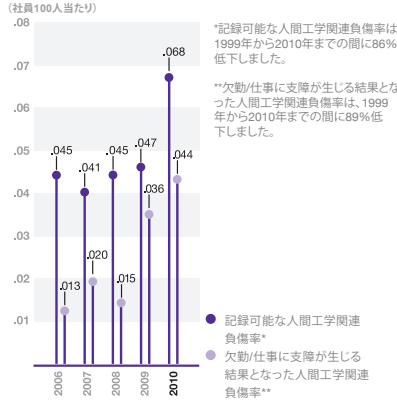
参画

- ・ 信条、指針、トレーニングの開発を含む、全社を通しての対話的なコミュニケーションを促進する目的で、ソーシャルメディアのフレームワークを構築しました。
- ・ 当社の世界中の社員意識や考えを理解するために、新しい社員パネルと社員コミュニケーションフォーラムを形成しました。

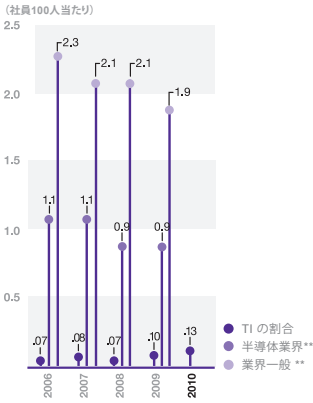
2011年度の計画:

- ・ 0.20以下という記録可能な負傷率の目標達成に向け、さらに努力を続けます。
- ・ 適切なコンテンツを提供し、社員の能力開発活動を追跡する目的で、新しいeラーニングポータルを立ち上げます。
- ・ 世界各地で才能のある女性社員をさらに多く採用します。
- ・ 社員がより健康的な食生活を送り、運動を欠かさず、ストレスを減らして、血糖レベルを一定に保てるように支援するプログラムを提供していきます。
- ・ マネージャーと社員が会社の優先順位に沿って目標を設定し、フィードバックの共有、パフォーマンスの見直し、能力開発計画を推し進めるためのオンラインポータルを導入していきます。

人間工学関連負傷事例



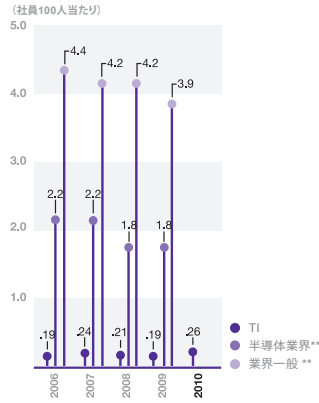
欠勤/仕事に支障が生じる結果となった事例*



*数日間の欠勤、仕事活動への支障、および/または職務の配置転換の結果となった仕事関連の負傷率(社員100人/年に対する率)。

**米国労働統計局が提供する一般業界データ。米国のみの数字。2010年の半導体業界および一般業界データは、本書作成時点では入手不能でした。

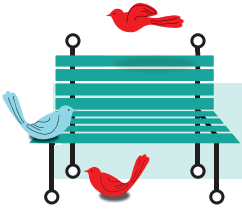
記録可能な負傷事例*



*米国OSHAの定義に従い、1人または複数の労働者の応急処置以上の治療が必要となった、または欠勤または仕事に支障が生じる結果となった仕事関連の負傷率(社員100人/年に対する率)。

**米国労働統計局が提供する一般業界データ。米国のみの数字。2010年の半導体業界および一般業界データは、本書作成時点では入手不能でした。





地域へのコミットメント

2010年度のパフォーマンス

寄付

- 多数の機関、プログラム、慈善事業の支援向けに、会社基金およびTI財団から2,700万ドルを寄付し、現物の形で1,200万ドル相当の寄付も行いました。
- 寄付指針を改定し、会社および社員のエネルギーとリソースが地域社会への利益になるようにしました。

教育

- 科学、技術、工学、数学 (STEM) 担当教員数を増加するための助成金として1,660万ドルを供与し、技術系社員となる大卒者の数を増加するための関連した大学プログラムに資金を提供しました。
- 過去5年間に教育分野に累計1億5,000万ドル投資しました。
- 米国が今後10年間にわたり科学と数学教育でトップに立つための効果的なプログラム開発を支援する目的で、「Change the Equation」活動に参画しました。

ボランティア活動

- 社員が31,383時間 (65万5,000ドル相当) をボランティア活動にあてることができました。
- 初のTI創始者委員会サービス賞を開催し、5人の米国社員の優れたボランティア活動を表彰しました。

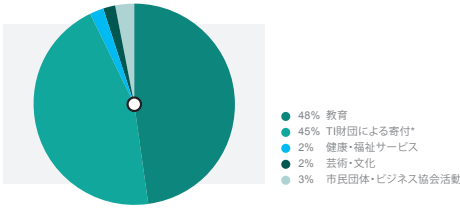
参画

- TIの成長、買収、マーケット・シェアをあげるための施策について、社員、顧客、および投資家と対話を行いました。
- ステークホルダーにとって最も重要な質問・懸念事項には、紛争鉱石、気候変動、水、エネルギー利用、再生可能エネルギーが含まれていることを学びました。
- 業界初の独自のオンライン顧客パネルを作成し、TIの製品および設計ツール、イノベーション、今後の製品増強に関する意見を収集できるようになりました。

2011年度の計画:

- 学生達成および教員効果プログラムの支援を継続し、強化していきます。
- 社員のボランティア活動時間に、認定済み組織への助成金を同額上乘せするという、ボランティア同額上乘せプログラムを導入していきます。
- 当社のステークホルダーグループとの対話の改善を継続し、その情報ニーズにより良く対応する方法を学びます。

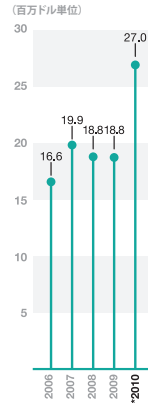
企業寄付(種類別)



2010年度のTIによる世界企業寄付額: 2,700万ドル

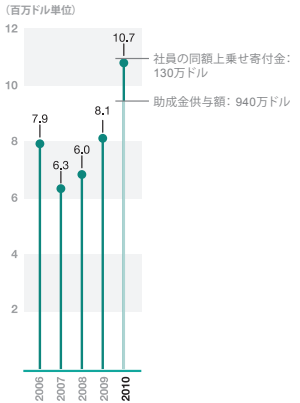
*TIは毎年TI財団に寄付金を提供しています。2010年度、TIは1,200万ドルを寄付しました。TI財団は助成金や同額上乗せ寄付を通じて、1,070万ドルを各種プログラムに提供しました。

企業寄付



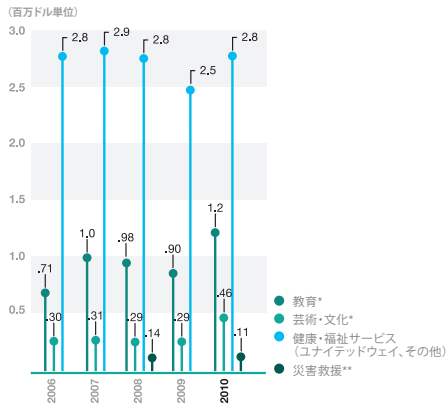
*これには、118万4,432ドルに相当する現物寄付は含まれていません。

TI財団による寄付*



*社員の同額上乗せ寄付金のほか、有資格の組織への助成金が含まれます。

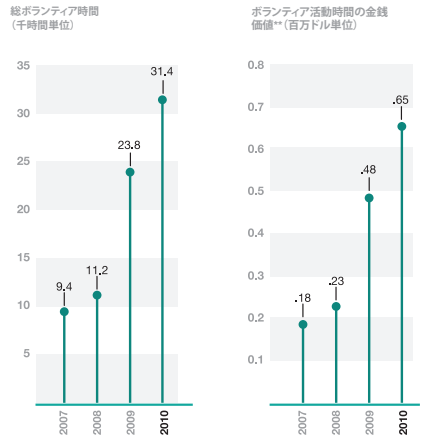
社員による寄付*



*米国のTI財団による同額上乗せ寄付金プログラムにより記録された寄付額。

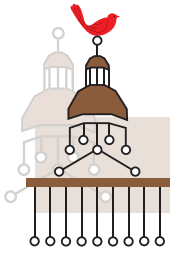
**国内および国際災害救援努力を支援するために社員が提供した寄付金が含まれますが、社員のボランティア時間数の価値は含まれません。これには2010年度のTI財団によりハイチの救援に投じられた20万ドルは含まれていません。

ボランティア活動*



*これらは、限定された企業がスポンサーをする米国のボランティア活動のみに基づく概算です。

**独立セクターに基づく数値:
http://www.independentsector.org/programs/research/volunteer_time.html



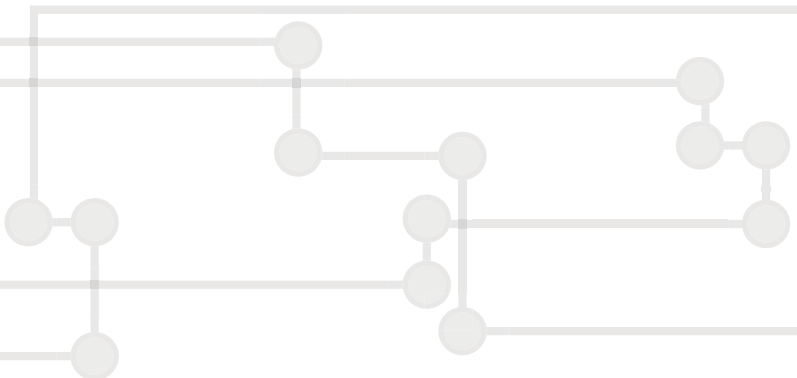
責任ある政策支援活動

2010年度のパフォーマンス

- 研究・開発を促進する研究・開発の税額控除の延長を含む、米国の連邦および州税に関する政策を支持しました。
- 特許システムの改革法案が、当社の多大な研究投資に有益なものとなるよう、努力を継続しました。
- この分野での資金を提供するAmerica Competes法および各種の適切な手段を擁護しました。

2011年度の計画:

- 米国政府の新メンバー、および世界中の主要地域の政府やその他のステークホルダーと協力していきます。
- 成長機会を促進し、TI製品にとって公平な競争条件を確保していきます。そして、倫理的なサプライヤーおよびパートナーとしてのTIの定評をさらに高めます。





コーポレート・ガバナンス

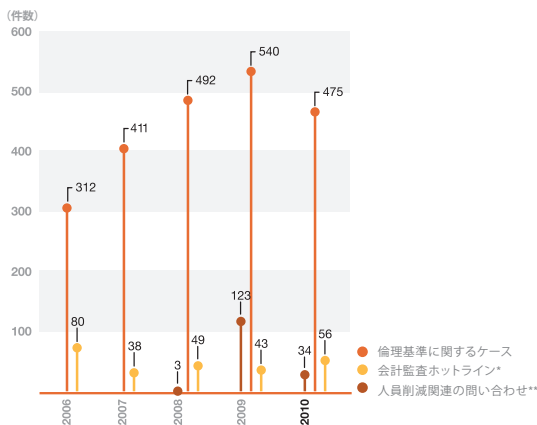
2010年度のパフォーマンス

- もっとも大切なエシックスとコンプライアンスに関する社員トレーニングの実施方法を標準化するため、当社社員の 99.1% 向けにコンピュータベースのエシックスおよびコンプライアンス認知プログラムを作成しました。
- Ethisphere Magazineで4年連続「世界で最も倫理的な企業」リストに掲載されました。

2011年度の計画：

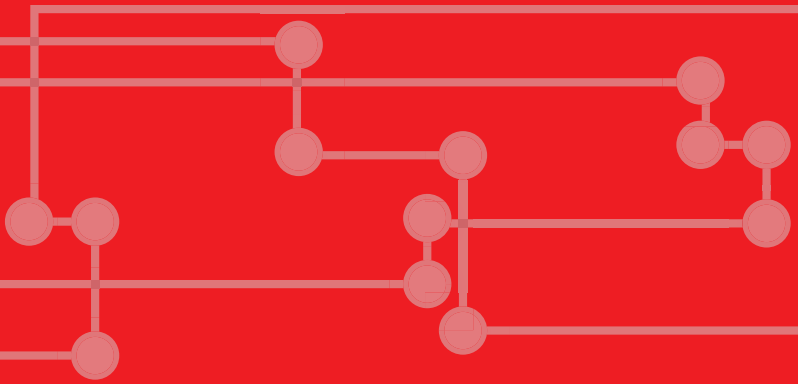
- ドッド・フランク ウォールストリート改革および消費者保護法の要件とその影響をモニターしていきます。
- コンプライアンスとエシックスについての日常的な対話を促進するために、社員のトレーニングと教育を実施します。

倫理オフィスへの問い合わせ*



*問い合わせには、深刻な会計問題を生じたり、大きな財政リスクを提示するものはありませんでした。

**会計・監査ホットラインを通して提出されました。



テキサス・インスツルメンツのコーポレート・シチズンシップは、社員の皆さん一人ひとりから始まり、社員の皆さんによって強化されます。ご意見やご質問は、citizenshipreportfeedback@list.ti.comまでお寄せください。

最新情報は、年間を通じていつでも www.ti.com/citizenship をご覧ください。



本社

12500 TI Boulevard
Dallas, TX 75243
www.ti.com

本書には、予測と結果が著しく異なる可能性のあるいくつかのリスクや不確実性が含まれた、予測的な内容の表現が含まれています。これらの「予測的な内容」には、TIの期待、計画、意図、または目標などが含まれ、Private Securities Litigation Reform Act of 1995 (1995年民事証券訴訟改革法)に規定される責任事項からの免責条件を満たすことを意図しています。将来の操業に実質的な影響を与えるリスクや不確実性についての詳細は、TIの最新10-Kフォームを参照してください。本書発行以後の発展経過に合わせて、当社にはこの「予測的な内容」を書き換える意図や義務はありません。

プラットフォーム・バーはテキサス・インスツルメンツ社の商標です。その他すべての商標は、それぞれの所有者に属します。